В диссертационный совет Д. 212.038.15,
созданный на базе ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный университет»,
394018, г. Воронеж, Университетская пл., д. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Аббаса Анмара Бадра Аббаса на тему: «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Продолжающиеся в отечественной экономике процессы формирования и развития рыночных отношений требуют дальнейшего усиления и углубления внимания исследователей к проблемам эффективного и целенаправленного использования трудовых ресурсов (рабочей силы) на основе стратегического подхода. В свою очередь, это обуславливает острую необходимость развития соответствующего управленческого инструментария, включая разработку функциональных стратегий и методик, обеспечивающих повышение качества рабочей силы. Таким образом, решение проблем повышения качества рабочей силы, уязвимой в условиях конкурентной рыночной среды, является в настоящее время весьма сложной и актуальной научной задачей.

В диссертационной работе в соответствии с поставленными целями и задачами исследования получил развитие ряд аспектов теории формирования стратегий повышения качества рабочей силы, что позволило автору конкретизировать сущность, виды, процедуры разработки стратегий развития организаций, предложить трактовку понятия «качество рабочей силы» как объекта формирования стратегий повышения качества рабочей силы, а также выдвинуть научно-практические рекомендации по приоритетным направлениям разработки этих стратегий.

Автор разработал комплекс методик и моделей, применение которых может быть рекомендовано в процессе развития стратегии повышения каче-

ства рабочей силы, как в производственных организациях, так и экономическими системами другого уровня. Особый интерес представляет логическая и математическая формализация процесса оценки оптимальности стратегических альтернатив, профессиональной перспективности работников, потенциала их качеств для карьерного продвижения в рамках стратегий повышения качества рабочей силы.

Ознакомление с содержанием автореферата позволяет заключить, что в нем достаточно полно отражено содержание диссертационной работы, основные результаты выполненного исследования успешно апробированы, сама работа имеет высокую научную и практическую значимость. В целом диссертация отвечает предъявляемым к кандидатским диссертациям требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв составил:
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономической безопасности
и финансового мониторинга ФГБОУ ВПО
«Воронежский государственный
университет инженерных технологий» Ю.А. Саликов

Сведения о лице, составившем отзыв:
ФИО: Саликов Юрий Александрович
Ученая степень: доктор экономических наук (научная специальность 08.00.05)
Ученое звание: доцент
Место работы: ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»
Должность: профессор кафедры экономической безопасности и финансового мониторинга
Почтовый адрес вуза: 394036, г. Воронеж, проспект Революции, д. 19
Адрес электронной почты: post@vsuet.ru; saural@rambler.ru
Телефон: (473) 255-37-82

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
Подпись т. Саликова Ю.А.
ЗАВЕРЯЮ
Начальник управления кадров
15.03.17